

גיליון מס' 21
שנה 87
י"ג בתמוז תשפ"ד
19.7.2024



- עלון פנימי -

עריכה, הקלדה ועיטור: כרמלה אורובן, אביב לשם
הגהה: טל קדר

עיצוב: Egg Design

alonimshaarhagolan@gmail.com

לכל הקוראים, שלום.

עלון 20 פורסם במייל אבל לא הגיע בדפוס
לכן אנחנו מביאים כאן את שני העלונים
20 ו-21 בזה אחר זה.

שילוח הקן / שיר הלמן

אמא שולחת

ילד

לגן

לבי"ס

לחדר להירגע

לשחק עם חברים

בדשא בשכונה

להחליף ספרים בספריה

להביא חלב מהשכנה

לאסוף את אחותו מחברה

להוציא את פח האשפה

להוריד כביסה, לשטוף כלים

לבקר את סבא וסבתא

לבלות עם חברים

ובבוקר שמחת תורה

אמא שולחת

ילד

למלחמה...



רשם: אילן אופיר | מאשר: שאול גור

16/4/2024

נוכחים: יאיר תורג'מן, צור אלון, הלל צרי, תמר קולר, דני ברייר, איל גרונר, אלון עברי, אילן אופיר, שאול גור, ענת לשם.

חסרים: תמיר מייזלס, משה דיין, אורלי פיצ'וטו, דגן פלד.

מוזמנים: ניסו בן ששון, בן רימר, שלמה אזרזר, עומרי עברי, יניב צור.

אישור פרוטוקול 6 19.3.24

החלטה: פרוטוקול מאושר.

סיכום תמחירי - חקלאות ועסקים

מציג: ניסו בן ששון - תמחירן

שאול סוקר באופן כללי את שנת 2023 ובעיקר את השפעת המלחמה על הענפים השונים: עלייה בהכנסות ענף המזון, כלבו ותיירות, ומצד שני פגיעה בענפי הצומח: בננות ואבוקדו. את השנה מאפיין פער בין תוצאות מקצועיות של ענפי החקלאות השונים לתוצאות הכלכליות שלא תמיד תאמו זה את זה. מצב אותו פגשנו גם בשנים קודמות. ניסו סקר בפירוט את הענפים השונים:

בננות - תוצאות מקצועיות טובות מאוד עם יבול של כ 9.5 טון/ דונם. ומנגד שוק עם מחירים נמוכים במהלך השנה ובהשפעת המלחמה אף נמוכים יותר. למרות הקשיים הרבים בענף הבננות בישראל הענף אצלנו מסיים בתוצאה טובה יחסית למצב וביחס לענפי הבננות השונים בעמק הירדן ובישראל בכלל. ירידה בשטח הנטוע ב-2023 וצמצום נטיעות 2024 נותנים פתח לאופטימיות קלה לשנה הנוכחית.

אבוקדו - השנה התאפיינה ביבול נמוך במחצית הראשונה של השנה יחד עם יבולים טובים במחצית השנייה. יחד עם יבול זה התמורה ביצוא ממשיכה להיות טובה אולם בשוק המקומי פגשנו מחירים נמוכים מאוד בעיקר במחצית השנייה בה רוכז עיקר הפרי. בסה"כ השנה מסתיימת מתחת לתוכנית טוב יותר מ-2022. חשוב לזכור כי ענף האבוקדו עובר שינוי משמעותי בשנים האחרונות של קרוב להכפלת השטח הנטוע והרחבת היקף השטחים עם זנים שחורים. דבר שמצד אחד פוגע בתוצאות הכלכליות עתה, אולם עתיד "לשאת פרי" כבר בשנים הקרובות.

רפת - הרפת מסיימת את 2023 עם תוצאות פחות טובות מבחינה כלכלית עקב מס' גורמים הקשורים לכ"א, מחלה שפגעה בעדר במחצית השנייה של השנה וטרם התקבל פיצוי קני"ט. יחד עם זאת אנו רואים שיפור בתגובת החלב ועליה במוצקים, דבר שבא לידי ביטוי בעלייה בהכנסות הענף.

בענף הרפת אנו בתהליך של היתר בנייה לשדרוג הסככה האחרונה הנמוכה (אסבסט), הגדלת סככת ההמתנה והצינון והגדלת מיכל החלב שכבר לא עומד בדרישות מבחינת אחסון התוצרת.

לול - ענף הלול סיים את שנת 2023 עם תוצאות מקצועיות טובות בדומה לשנים קודמות, למרות הירידה בתמורה המובטחת הענף סיים בתוצאות טובות גם מבחינה כלכלית. ענף הפטס נמצא בחוסר יציבות מזה מספר שנים, בעיקר בכל הנוגע למשקי "עוף טוב". חשוב לציין את עומרי וענף הלול שלנו על יציבות ותוצאות מקצועיות וכלכליות טובות מזה שנים רבות.

שקדים - כפי שכבר דווח הסוחר הרוכש את התוצרת פשט רגל בסוף שנת 2023, דבר המשאיר את הענף ללא הכנסות לשנת 2023 וחוב עבור חלק מיבול 2022 זאת בדומה למגדלים רבים נוספים במדינת ישראל. כדי להתמודד עם בעיה זו ובעיות נוספות בענף אצלנו, הוחלט לעקור מטע נוסף, נטיעה של 2007 ולבצע שינוי בניהול הענף. למעשה בשנת 2024 אנו נותרים עם 110 דונם בלבד נושאי פרי + חלקה צעירה שחלק ממנה ייעקר לטובת שדה סולארי במהלך השנתיים הקרובות. כמו כן אנו בודקים הקמת שטח אגרוסולארי במקום מטע 2007 שייעקר השנה.

תיירות - ענף התיירות עד המלחמה הראה תוצאות טובות מאוד, ב-9 החודשים הראשונים של השנה הגענו לרווח השנתי אותו תכננו, זאת בנוסף לרכישת שירותים מענפים נוספים בקיבוץ (ע"י התיירות), בעיקר מענף המזון, כלבו ועוד. החל מחודש אוקטובר מתארחים אצלנו מפונים מישובים בצפון, דבר התורם לרווח אף גדול יותר מזה שצפינו לו. זו הזדמנות להודות לשלמה וצוות הענף על תפעול בהצלחה של אירוע שונה מבחינה תיירותית. לשלי וענף המזון על התגייסות לטובת האורחים ששער הגולן הפך לביתם הזמני וליעל וגלי וכל העושים את המיטב לטובת המפונים.

מזון - הענף מסיים שנה טובה ביחס לשנים האחרונות הודות לגידול משמעותי ביותר בהכנסות עקב המפונים ולהקפדה על כ"א והוצאות הענף.

כלבו - הכלבו מסיים בתוצאות טובות ביחס ל-2022 ו-2021. אנו רואים שיפור ברכישות ע"י חברים ועלייה של חיצוניים בעיקר עקב המלחמה אולם לא רק. כמדיניות אנו שומרים על רמת מחירים נמוכה ככל האפשר לחברים, יחד עם מגוון גדול מאוד של מוצרים.

3. הרמת כוסיית לכבוד חג הפסח

4. הצגת מימון חלופת האגודה

שאול גור מציג את אופן המימון של חלופת האגודה ותהליך העבודה מול הבנקים השונים. תהליך אותו ערך שאול בעזרת ענת לקבלת המימון הזול האפשרי, בתהליך הושם דגש על מינימום בטחונות אותם אנו נדרשים לתת לבנק ה"זוכה". בסיכומו של תהליך התקבלה חבילת מימון טובה ביחס למקובל בשוק ההלוואות בעת הזו.

החלטה: ההנהלה הכלכלית רואה בהצעת המימון, הצעה טובה וממליצה למזכירות הרחבה לאשרה כפי שהיא.

5. פתיחת חשבון בנק בתאגיד "שער הגולן עסקים וניהול אגש"ח בע"מ"

בעקבות תהליך ההתמחרות בין הבנקים הוחלט לקחת את ההלוואה של חלופת האגודה בבנק לאומי, שנתן את התנאים הטובים ביותר. לשם כך מבוקש אישור פתיחת חשבון לתאגיד המחזיק במפעל גולן - "שער הגולן עסקים וניהול אגש"ח בע"מ" בבנק לאומי וזאת לצורך מתן בטחון של המחאת זכות (התחייבות להעברה לבנק) על 3 מ' ש מהדיבידנד המתקבל ממפעל "גולן" וזאת בהתאם למתווה הביטחונות שהוצג בהנהלה.

החלטה - מאושר במייל חוזר.



רשם: אילן אופיר | מאשר: שאול גור

20.6.2024

נוכחים: אילן אשל, שאול גור, אילן אופיר, שלמה חרפי, תמיר מייזלס, רמי יעקב, ענת לשם, צור אלון, דגן פלד, עובד גולני, משה דיין
חסרים: אורלי פיצ'וטו, אייל גרונר, יאיר תורג'מן, דני ברייר

אישור פרוטוקול 2/5/23

החלטה: בישיבה הקודמת לא התקבלו החלטות לאישור.

ענף המזון בשער הגולן - מצב קיים ודרכים לשיפור

שאול גור מציג מצגת על מצב הענף והשינויים שחלו בו מבחינה כלכלית לאורך השנים האחרונות.

הועלו שתי חלופות לשיפור המצב המתייחסות רק לציבור הסועדים - חברי קיבוץ:

- עדכון מחיר ארוחת בוקר למחיר מלא הכולל את מוצרי המזון, עבודה, אנרגיה וכו'; חיוב מלא על מוצרים בארוחת צהרים תוך קביעת מנגנון עדכון מחירים לאורך השנה בהתאם לעליית מחיר המוצרים וללא קשר לעדכון תקציב החברים.
- חיוב מלא לארוחת בוקר וצהרים, חיוב הכולל מוצרים וכלל ההוצאות הנלוות;

שתי החלופות אינן לוקחות בחשבון את העלויות עבור אחזקת המבנה והשימוש ע"י הקהילה. עבור שימושים אלה הקהילה תמשיך בסבסוד ישיר בגובה 300,000 ₪ כפי שקורה היום.

בדיון עלו הנק' הבאות:

- יש כאן למעשה ניתוק הקשר בין עדכון התקציב לחברים לעלות המזון בחד"א, דבר שלאורך השנים יצר חלק משמעותי מהגרעון.
- מרבית הדוברים תמכו בחלופה מס' 1 תוך דגש על בניית מנגנון בקרה לעדכון המחירים. ברור כי מדובר במנגנון "עדין" יחסית מבחינת החבר ומצד שני יש בו כדי לעזור בצמצום מסוים של הגרעון.
- המטרה היא לשמור על חד"א פעיל ומתפקד לטובת החברים.

הצעה להחלטה: ההנהלה הכלכלית ממליצה לקבל את חלופה מס' 1

החלטה: מאושר

מערכות סולאריות חדשות בשער הגולן - עדכון מודל כלכלי

מוזמן: אור פיליפוביץ - פיתוח עסקי בדוראל

הפרויקט כולל הקמת מתקנים סולארים בהיקף של כ 1.3 MW כולן במערכות באסדרה תעריפית. במסגרת הפרויקט יוקם קירוי למגרש הכדור סל, נחליף ונבנה גגות באיזור המשקי, כולל רפת לול מחסן מטעים ועוד. מדובר בהשקעה של כ 3.5 מלש"ח בגגות ותשתיות חשמל לטובת שער הגולן.

במסגרת הפרויקט הוסכם בעבר על תשלום שכ"ד לקיבוץ בגובה 80,000 ₪ ומנגד תשלום דמי ניהול של 20,000 ₪ לדוראל.

פניית דוראל היא להוריד תשלומים אלה, בפרויקט מסוג זה נלקח מימון של 80% מהבנק והיתרה בהון עצמי. בריביות הקיימות בשוק כיום הפרויקט יתקשה לקבל מימון ולמעשה לא נוכל להקים את המתקנים החדשים.

חשוב לציין שקבלנו אישור מחחי"י (תשובת מחלק חיובית) להקמה ואישור זה מוגבל בזמן, לכן ישנה חשיבות לצאת לדרך בזמן הקרוב.

הצעת ההחלטה שמובאת בעקבות הדיון:

אישור הבקשה תוך קביעת מנגנון שיאפשר לדון בנושא שכ"ד ודמי הניהול בהתאם לתנאי השוק בשנים הבאות.

החלטה: ההנהלה מקבלת את הצעת ההחלטה.

הודעות

1. ההסדר בענף הלול באופן מעשי הגיע לסיומו, משמעות הדבר היא פתיחת ההסכם עם דאבח, דבר שבהכרח יפגע ברווחי הענף. בדיון שהתפתח בנושא עלה הרעיון של בחינת סגירת לול בית ובניית מחסן להשכרה למפעל גולן.

קיימת גם אפשרות של הסבת המבנה לטובת גידול חקלאי בתנאים מבוקרים.

בשלב ראשון נבדוק את האפשרויות מבחינת רגולטורית - מה ניתן לבנות במקום.

2. במסגרת הדיון על ענף התובלה שיערך בהמשך השנה, נערכת בדיקה של גולן לרכישת הענף והפעלות העצמאית.

3. אנו מקדמים הרחבת ענף התיירות ע"י בניית 30 חדרים נוספים, לאחר קבלת עלויות הוון השטח והערכת עלות הבניה, יוכן תחשיב כלכלי לפרויקט והנושא יובא לדיון ואישור בהנהלה.

4. מפעל גולן פנה בבקשה להרחיב את שטח המפעל לכיוון מערב, בתא שטח המוגדר בתב"ע לתעשייה ומשמש עכשיו לגידול בננות. בשלב זה אנו פועלים להוון השטח, כאשר הערכת העלות היא כ 600,000 ₪ לדונם. אנו פועלים להוון 6 דונם בלבד מתוך ה 12 האפשריים.



12 חברים נוכחים בחדר ישיבות. השיחה צולמה ושודרה בערוץ הפנימי

סה"כ חברים בקיבוץ: 278

יו"ר השיחה: הלל הלוי

מזכירת השיחה: תמר קולר

מוזמנים: לילך אופק עו"ד יו"ר הנהלת קרן מילואים/ עמי רוזנברג יועץ השקעות - בזום /
גלעד אוברמן יו"ר קרן נאמנות/ גפנית זקצר יועצת הפנסיה.

הצגת דו"חות פנסיה לשנת 2023 - גפנית/מחברת "סט פוינט"

גפנית הציגה מצגת, סקרה המצב האקטוארי של הפנסיה בקיבוץ שער הגולן. יעד הפנסיה בקיבוץ שער הגולן הינו 6,292 ₪ נכון ליום 1.1.2024.

המצגת של "סט פוינט" מצורפת לפרוטוקול כנספח א'.

צירוף נהנה חדש לקרן מילואים

מעייין כצנלסון הציגה את הבעייתיות של השלמת פנסיה לקבוצה 21268 לאור ההחלטה של "עתודות", שבדומה לקרנות פנסיה אחרות, היא לא יתאפשר יותר הפקדה של גרעון אקטוארי לפנסיונרים בבת אחת בסמוך ליציאתם לפנסיה. ההפקדה השנתית המקסימלית של כ-9,000 ₪ אינה פותרת את הבעיה ואת הגרעון האקטוארי הגדול של קבוצה זו. הפתרון שהוצע על ידי ועדת הפנסיה הינו לצרף כל שנה לקרן המילואים את החברים היוצאים לפנסיה באותה שנה. בהתאם להוראות תקנון קרן המילואים (סעיף 23) ניתן לצרף לקרן נהנים חדשים אם אותם נהנים מפקידים לקרן את הגרעון האקטוארי שלהם, באופן שהוספתם כנהנים לא תפגע בנהנים הקיימים ולא תיצור להם גרעון. ועדת הפנסיה מבקשת את אישור האסיפה לצירוף הדס מעודד כנהנית חדשה בקרן המילואים. סך הגרעון האקטוארי שלו/ שלה יחושב על ידי יועץ הפנסיה והכספים יופקדו בחשבון הבנק של קרן המילואים.

אסיפה שנתית של קרן מילואים

מוזמנים חברי הנהלת הקרן, עו"ד לילך אופק ומר עמי רוזנברג, יועץ ההשקעות.
דין וחשבון על פעילות הקרן ועל המצב האקטוארי של הקרן
קרן המילואים מאוזנת אקטוארית כבר מספר שנים ויכולה היתה להתחיל לשלם פנסיה. חלף

תשלום הפנסיה העבירה הקרן עודפים אקטואריים לקרן הנאמנות, למטרות פנסיוניות כפי שמאפשר לה התקנון.

בסוף שנת 2023 קרן המילואים התחילה לשלם לנהנים את הפנסיה, באמצעות קיבוץ שער הגולן.

עד היום שולמה פנסיה בגין החודשים ינואר-ספטמבר 2023. טרם התקבלה דרישה לתשלום נוסף.

לילך הסבירה את הנושא של מקדם הבטחון שנקבע בתקנון הקרן כתוספת 10% נוספים מעל הגרעון האקטוארי את הפרשנות האפשרית ואת הדיון שנערך בשאלת נחיצותו של מקדם הבטחון משעה שהגרעון האקטוארי הושלם והקרן התחילה לשלם לנהנים את תוספת הפנסיה שלהם.

הצגת דוחות כספיים - הדוחות הכספיים מאושרים על ידי האסיפה

עדכון רשימות הנהנים

לילך הציגה את רשימת הנהנים העדכנית ליום 31.12.23 (38 נהנים) וליום האסיפה (37 נהנים).

הצגת תקציב לשנת 2024

התקציב בסך 50,000 ₪+ מע"מ לשנה אושר.

הצגת מצב תיקי ההשקעות ומדיניות השקעות לשנת 2024

עמי הציג את מדיניות ההשקעה, מדיניות ההשקעה היא זהירה ותואמת את הייעוד של קרן המילואים-שמירה על כספי הפנסיה של הפנסיונרים הנהנים בקרן. מדיניות ההשקעה אושרה ע"י האספה.

אושרה הארכת כהונת מינוי רואה החשבון המבקר של קרן המילואים - ברית פיקוח לשנת 2024.

שינויים בהנהלת קרן מילואים

בהתאם לתקנון קרן המילואים הנהלת הקרן מונה 4 חברים קבועים. יו"ר שהוא עו"ד (לילך), 2 נציגים של הנהנים (אילן ושלמה) ונציג אחד של ועדת הפנסיה (בתיא). הנהלת הקרן מתפקדת כבר שנים רבות וכעת מתבקשת ההנהלה לצרף לשורותיה עוד חברים כדי ליצור "עתודה" באופן מדורג.

בהתאם לתקנון הקרן אסיפת הקיבוץ יכולה לבחור חברים נוספים ללא "תיוג" מסוים ובאיזה מספר שתחליט. הנהלת הקרן מבקשת מהאסיפה לאשר צירוף של 2 חברים חדשים: נעמי מור ודגן פלד, בנוסף לחברי ההנהלה הנוכחיים. אסיפת הקיבוץ מאשרת את צירופם של נעמי מור ודגן פלד.

אסיפה שנתית של קרן נאמנות - מוזמנים עו"ד גלעד אוברמן ומר עמי רוזנברג.

1. הצגת דוחות כספיים - הדוחות הכספיים מאושרים על ידי האסיפה.
הדוחות הכספיים מצורפים כנספח ה'.
2. הצגת מצב תיקי ההשקעות ומדיניות השקעות לשנת 2024 - עמי הציג את מדיניות ההשקעה, מדיניות ההשקעה אושרה ע"י האספה.
3. דווח על ההפקדות בקרן הנאמנות לשנת 2024
4. אושרה הארכת כהונת מינוי רואה החשבון המבקר של קרן המילואים - ברית פיקוח לשנת 2024.

בחירת נציגי ציבור לדירקטוריון "גולן תעשיות בע"מ"

אילן הציג בשמה של גילה מש"א - בימים אלו מסיימים נציגי הציבור היושבים בדירקטוריון גולן את הקדנציה שלהם, אנו מודים להם על תרומתם הרבה לחברת גולן. מכאן, יצאנו לקול קורא לנציגי ציבור לדירקטוריון. הוקם צוות איתור שראיין ובדק את נתוני הסף של המועמדים. ניגשו 10 מועמדים לאחר הראיונות מועמד אחד הסיר מועמדות, הצוות בחר להמליץ על ארבעה נציגים מתוך המועמדים.

לאחר הצגת הנושא יעקב קרני, הציג את תקנון מינוי בעלי תפקידים, וטען כי ההנהלה פעלה בניגוד לנוהל, ביקש לפסול את הנושא ולהביא את המועמדים לשיחת קיבוץ בהתאם לנאמר בנוהל.

לאחר בירור עם עו"ד עומר כהן, אנו רואים שעלינו להיצמד לנוהל בחירת בעלי תפקידים, ולתת לכל מי שהגיש מועמדותו, ועמד בתנאי הסף להציג עצמו בשיחת הקיבוץ.

היוון קרקע - מרלוג גולן

מפעל גולן פנה לקיבוץ בבקשה לבנות מרלוג (מרכז לוגיסטי) בחלקה ממערב לשטח המפעל הקיים. הנכס יהיה בבעלות הקיבוץ אולם המימון והבניה יעשו עתה ע"י המפעל כאשר החזר המימון יהיה באי קבלת שכ"ד לקיבוץ במשך 10-12 השנים הקרובות. יש להדגיש כי מדובר על שכ"ד של המבנה החדש בלבד ולא לשכ"ד המועבר בגין הקיים. החלקה המדוברת רשומה בייעוד תעשייה מבחינת התב"ע ועלינו להוון את החלקה ברמ"י כבעלי השטח.

פעולה זו דורשת אישור שיחת הקיבוץ בהתאם לדרישת רמ"י.

דיווחים והודעות - לא נמסרו.

בית שער הגולן משתתף באבלם של
דניאל טפליץ ובני משפחתו
במות אביו
ארנסט טפליץ ז"ל

תוצאות ההצבעה בקלפי

2-4.7.2024



1. כפי שהוצגה בשיחת קיבוץ מיום 20/6/24 בהתאם להמלצת ההנהלה הכלכלית
(אישור היוון מגרש 1002 בחלקה 6 בגוש 15706 לטובת חברת "גולן תעשיות מתקדמות בע"מ")

בעד 143

נגד 15

אושר העברת שטח מהקיבוץ לגולן

2. נבחרו לנציגי ציבור לדירקטוריון גולן,

- יהודה כהן
- דני לסקה
- הלל צרי
- יעקב קרני

בהצלחה לנבחרים!!!



עדכון ביטחון - רבש"צ חדש

בהמשך לסיום התפקיד של אלי עמוס כרבש"צ הקיבוץ, יצא קול קורא למציאת מחליף לאלי. בתום תהליך איתור מסודר, בשיתוף קצין הגמ"ר (הגנה מרחבית) וקב"ט המועצה ובאישור מח"ט הגיזרה נבחר **רם אבישר** לתפקיד.

בימים אלה מתבצעת חפיפה מסודרת, שבסופה תצא הודעה על "העברת המקל".

כיתת הכוננות תסודר על ידי רם לאחר כניסתו לתפקיד.

אנו מאחלים לרם בהצלחה בתפקיד, ומודים לאלי עמוס על שנים רבות של עשייה ציבורית חשובה עבור כולנו.

תמר - מזכירת קיבוץ

גילה - משאבי אנוש



רשמה : תמר קולר, מזכירת הקיבוץ

28/05/2024

נוכחים : 3 חברים בחדר ישיבות השיחה צולמה ושודרה בערוץ הפנימי

סה"כ חברים בקיבוץ : 281

יו"ר השיחה : הלל הלוי

מזכירת השיחה : תמר קולר

מוזמנים : שאול גור/יו"ר כלכלי, ניסו/ תמחירן

1. הצגת דו"חות כספיים של קרן מילואים לקצבאות זיקנה

הציגה ענת.

קרן המילואים משמשת לקבלת קצבאות הזקנה של החברים הפנסיונרים וממנה משולמים תקציבי חברים פנסיונרים.

2. סיכום תמחירי קהילה ועסקים לשנת 2023

שאול הציג את הפעילות העסקית לשנת 2023, דיווח ונתן דגשים לענפים השונים.

אילן הוסיף מספר דגשים לאור שאלות שנשאלו ע"י המשתתפים בשיחה.

ניסו הציג את פעילות ענפי הקהילה. נתנו דגשים והסברים לגבי ענפים בהם היו חריגות מעל התוכנית או לחילופין צמצום גירעון או ענפים שהרווח לעומת התוכנית.





רשמה : תמר קולר, מזכירת הקיבוץ

20/06/2024

נוכחים: 12 חברים נוכחים בחדר ישיבות. השיחה צולמה ושודרה בערוץ הפנימי.

סה"כ חברים בקיבוץ: 278

יו"ר השיחה: הלל הלוי

מזכירת השיחה: תמר קולר

מוזמנים: לילך אופק עו"ד יו"ר הנהלת קרן מילואים/ עמי רוזנברג יועץ השקעות - בזום / גלעד אוברמן יו"ר קרן נאמנות/ גפנית זקצר יועצת הפנסיה.

1. הצגת דוחות פנסיה לשנת 2023 - גפנית/מחברת "סט פוינט"

גפנית הציגה מצגת וסקרה המצב האקטוארי של הפנסיה בקיבוץ שער הגולן. יעד הפנסיה בקיבוץ שער הגולן הינו 6,292 ₪ נכון ליום 1.1.2024.

2. המצגת של "סט פוינט" מצורפת לפרוטוקול כנספח א'.

3. צירוף נהנה חדש לקרן מילואים

מעין כצנלסון הציגה את הבעייתיות של השלמת פנסיה לקבוצה 21268 לאור ההחלטה של "עתודות", שבדומה לקרנות פנסיה אחרות, היא לא תאפשר יותר הפקדה של גרעון אקטוארי לפנסיונרים בבת אחת בסמוך ליציאתם לפנסיה. ההפקדה השנתית המקסימלית של כ-9,000 ₪ אינה פותרת את הבעיה ואת הגרעון האקטוארי הגדול של קבוצה זו. הפתרון שהוצע על ידי ועדת הפנסיה הינו לצרף כל שנה לקרן המילואים את החברים היוצאים לפנסיה באותה שנה. בהתאם להוראות תקנון קרן המילואים (סעיף 23) ניתן לצרף לקרן נהנים חדשים אם אותם נהנים מפקידים לקרן את הגרעון האקטוארי שלהם, באופן שהוספתם כנהנים לא תפגע בנהנים הקיימים ולא תיצור להם גרעון. ועדת הפנסיה מבקשת את אישור האסיפה לצירוף הדס מעודד כנהנית חדשה בקרן המילואים. סך הגרעון האקטוארי שלו/ שלה יחושב על ידי יועץ הפנסיה והכספים יופקדו בחשבון הבנק של קרן המילואים.

4. אסיפה שנתית של קרן מילואים

מוזמנים חברי הנהלת הקרן, עו"ד לילך אופק ומר עמי רוזנברג, יועץ ההשקעות.

דין וחשבון על פעילות הקרן ועל המצב האקטוארי של הקרן.

קרן המילואים מאוזנת אקטוארית כבר מספר שנים ויכולה היתה להתחיל לשלם פנסיה. חלף תשלום הפנסיה - העבירה הקרן עודפים אקטואריים לקרן הנאמנות, למטרות פנסיוניות כפי שמאפשר לה התקנון.

בסוף שנת 2023 קרן המילואים התחילה לשלם לנהנים את הפנסיה, באמצעות קיבוץ שער הגולן. עד היום שולמה פנסיה בגין החודשים ינואר-ספטמבר 2023. טרם התקבלה דרישה לתשלום נוסף. לילך הסבירה את הנושא של מקדם הבטחון שנקבע בתקנון הקרן כתוספת 10% נוספים מעל הגרעון האקטוארי את הפרשנות האפשרית ואת הדיון שנערך בשאלת נחיצותו של מקדם הבטחון משעה שהגרעון האקטוארי הושלם והקרן התחילה לשלם לנהנים את תוספת הפנסיה שלהם.

5. הצגת דוחות כספיים - הדוחות הכספיים מאושרים על ידי האסיפה

6. עדכון רשימות הנהנים

לילך הציגה את רשימת הנהנים העדכנית ליום 31.12.23 (38 נהנים) וליום האסיפה (37 נהנים).

7. הצגת תקציב לשנת 2024

התקציב בסך 50,000 ₪+ מע"מ לשנה אושר.

8. הצגת מצב תיקי ההשקעות ומדיניות השקעות לשנת 2024

עמי הציג את מדיניות ההשקעה. מדיניות ההשקעה היא זהירה ותואמת את הייעוד של קרן המילואים - שמירה על כספי הפנסיה של הפנסיונרים הנהנים בקרן. מדיניות ההשקעה אושרה ע"י האספה.

9. אושרה הארכת כהונת מינוי רואה החשבון המבקר של קרן המילואים - ברית פיקוח לשנת 2024.

10. שינויים בהנהלת קרן מילואים

בהתאם לתקנון קרן המילואים הנהלת הקרן מונה 4 חברים קבועים. יו"ר שהוא עו"ד (לילך), 2 נציגים של הנהנים (אילן ושלמה) ונציג אחד של ועדת הפנסיה (בתיה). הנהלת הקרן מתפקדת כבר שנים רבות וכעת מתבקשת ההנהלה לצרף לשורותיה עוד חברים כדי ליצור "עתודה" באופן מדורג.

בהתאם לתקנון הקרן : אסיפת הקיבוץ יכולה לבחור חברים נוספים ללא "תיוג" מסוים ובאיזה מספר שתחליט. הנהלת הקרן מבקשת מהאסיפה לאשר צירוף של 2 חברים חדשים : נעמי מור ודגן פלד, בנוסף לחברי ההנהלה הנוכחיים.

אסיפת הקיבוץ מאשרת את צירופם של נעמי מור ודגן פלד.

1.1. אסיפה שנתית של קרן נאמנות

מוזמנים עו"ד גלעד אוברמן ומר עמי רוזנברג.

1. הצגת דוחות כספיים - הדוחות הכספיים מאושרים על ידי האסיפה.

הדוחות הכספיים מצורפים כנספח ה'.

2. הצגת מצב תיקי ההשקעות ומדיניות השקעות לשנת 2024 - עמי הציג את מדיניות ההשקעה, מדיניות ההשקעה אושרה ע"י האספה.

3. דווח על ההפקדות בקרן הנאמנות לשנת 2024

4. אושרה הארכת כהונת מינוי רואה החשבון המבקר של קרן המילואים - ברית פיקוח לשנת 2024.

בחירת נציגי ציבור לדירקטוריון "גולן תעשיות בע"מ"

אילן הציג בשמה של גילה מש"א - בימים אלו מסיימים נציגי הציבור היושבים בדירקטוריון גולן את הקדנציה שלהם, אנו מודים להם על תרומתם הרבה לחברת גולן. מכאן, יצאנו לקול קורא לנציגי ציבור לדירקטוריון. הוקם צוות איתור שראיין ובדק את נתוני הסף של המועמדים. ניגשו 10 מועמדים. לאחר הראיונות מועמד אחד הסיר מועמדות, הצוות בחר להמליץ על ארבעה נציגים מתוך המועמדים.

לאחר הצגת הנושא יעקב קרני, הציג את תקנון מינוי בעלי תפקידים, וטען כי ההנהלה פעלה בניגוד לנוהל, ביקש לפסול את הנושא ולהביא את המועמדים לשיחת קיבוץ בהתאם לנאמר בנוהל.

לאחר בירור עם עו"ד עומר כהן, אנו רואים שעלינו להיצמד לנוהל בחירת בעלי תפקידים, ולתת לכל מי שהגיש מועמדותו, ועמד בתנאי הסף, להציג עצמו בשיחת הקיבוץ.

היוון קרקע - מרלוג גולן

מפעל גולן פנה לקיבוץ בבקשה לבנות מרלוג (מרכז לוגיסטי) בחלקה ממערב לשטח המפעל הקיים. הנכס יהיה בבעלות הקיבוץ אולם המימון והבניה יעשו עתה ע"י המפעל כאשר החזר המימון יהיה באי קבלת שכ"ד לקיבוץ במשך 10-12 השנים הקרובות. יש להדגיש כי מדובר על שכ"ד של המבנה החדש בלבד ולא לשכ"ד המועבר בגין הקיים. החלקה המדוברת רשומה ביעוד תעשייה מבחינת התב"ע ועלינו להוון את החלקה ברמ"י כבעלי השטח. פעולה זו דורשת אישור שיחת הקיבוץ בהתאם לדרישת רמ"י.

מכרז לרכז צמיחה דמוגרפית

מהות התפקיד:

הנעת תהליך הצמיחה הדמוגרפית, חברתי וקהילתי, קידום קליטה של משפחות חדשות המתגוררות בקיבוץ ומחוצה לו. ליווי תהליכי הקליטה לטובת הצמיחה בשער הגולן.

הגדרת התפקיד:

- אחריות לניהול מערך הצמיחה הדמוגרפית בקיבוץ.
- ריכוז עבודת הצוות לצמיחה דמוגרפית, תכלול עבודת צוותי המשנה - קבלה, קליטה.
- הכרות מעמיקה עם מודל הקליטה ויישומו.
- שיווק הקליטה למועמדים פוטנציאליים ומתעניינים.
- כתובת לפניית נקלטים/ מתעניינים בתהליך הקליטה.
- קשר עם מכוני האבחונים.
- בניית תכנית שנתית.
- איש הקשר לנושא הדירות עם מוסדות הקיבוץ למ פתרונות דיור לנקלטים.
- בחינת הסדרי הקליטה והתאמתם לתהליך בפועל ככל ויידרש.

דרישות תפקיד:

- אוריינטציה לנושא הצמיחה הדמוגרפית וחשיבותה לצמיחת הקהילה.
- הכרות טובה עם הקהילה והחלטות הקיבוץ.
- יכולת ניהול והובלת צוותים.
- יכולת תקשורת בינאישית טובה ויחסי-אנוש מצוינים.
- ליווי הכנת הסכמי הקליטה וחתימתם, בשיתוף היועצים המשפטיים.
- ראיית נושא הקליטה כשליחות ציבורית קיומית לשער הגולן.
- סדר, הקפדה על פרטים ועל עמידה בהסדרי הקליטה.
- יכולות שיווק, כולל ברשתות אמינות ודיסקרטיות.

כפיפות: מזכירת קיבוץ.

היקף משרה: 40% משרה

אופן בחירה: במזכירות הרחבה

קדנציה: 4 שנים

מועמדים/ות הרואים עצמם מתאימים לתפקיד יעבירו תמצית קו"ח ורקע אישי

למייל office@golan-gate.co.il

הגשת מועמדות עד לתאריך 23.7.2024

מכרז לריכוז ענף הבגד

בעקבות בחירתו של רם אבישר לתפקיד רבש"צ אנו נאלצים לפרסם מכרז לניהול ענף הבגד.

הגדרת התפקיד:

ניהול ענף הבגד הכולל את המכבסה ומחסן הבגדים בצורה יעילה ומקצועית לצורך מתן שרות איכותי ויעיל לחברים/ענפים/לקוחות אחרים.

מטלות עיקריות לביצוע התפקיד

- ניהול מערך העבודה השוטפת.
- ניהול תקציב: בניית תוכנית עבודה שנתית, פיקוח על הכנסות והוצאות ברמה חודשית.
- קביעת נהלים וכללי עבודה בענף.
- אחריות לניהול צוות העובדים במקום: קביעת תקנים והיקפי משרות ביחד עם מש"א, מעקב ואישור דוחות נוכחות ועבודת שבת, טיפוח עבודת צוות, ניווץ עובדים בענף בהתאם למטלות המשתנות.
- הובלת תהליכים לשיפור וייעול פעילות הענף ומתן השירות.
- פעילות להגדלת הכנסות הענף מלקוחות חוץ.
- אחריות לאחזקת המבנה, המכונות והציוד. הזמנת אנשי מקצוע לפי הצורך.
- אחריות לניקיון המבנה וסביבתו.
- כתובת ומענה לפניות של לקוחות פנים וחוץ.
- אחריות לפרסומים והנחיות לציבור לפי הצורך.
- עבודה במכבסה בהתאם לצורך בענף.

דרישות תפקיד:

- יכולת מוכחת לניהול תקציב.
- ניסיון ניהולי.
- תקשורת בין אישית טובה.
- תודעת שרות.

כפיפות: מנהלת ענפי שירות בקהילה.

היקף משרה: מלאה

אופן בחירה: במזכירות הרחבה

קדנציה: 4 שנים

מי שמוצא את עצמו מתאים ומעוניין בתפקיד מוזמן להגיש מועמדות למייל

office@golan-gate.co.il עד 25.7.24

שנהיה בריאים

ועדת בריאות התכנסה לישיבתה הראשונה, 27.6.2024

ועדת בריאות התכנסה (27.6) לישיבה הראשונה של הצוות החדש. בישיבה השתתפו: **פנינה קיטאי** (מנהלת ענף בריאות), שותפותיה **לילי טפליץ ואסנת מלחי**, ונציגי ציבור **יפה קפון עברי, שירה להב, יואב ארזי, איילת זוהר, טל קדר, ואביב לשם**.

בישיבה העלו המשתתפים את "הרצוי" שיהיה קיים במערכת בריאות: מענה לחברים, שירות מסור ואדיב, הקשבה לצרכים פרטניים, שירות לקהילה, שקיפות, סדר, צוות מנוסה ומקצועי, התייחסות לאוכלוסיות מיוחדות, דיסקרטיות ואחריות.

באשר לנושאים ה"טעונים שיפור", ציינו המשתתפים: הביטוח הפרטי, תלות גדולה של האוכלוסייה, "בית הדר", "רב חן", ליווי שוטף של חולים כרוניים, חשיבה מערכתית לאוכלוסייה המבוגרת, קידום בריאות גם לאוכלוסייה צעירה, עדכון תקנונים וחוברת בריאות, מידע ותקשורת עם הציבור, מענה אזורי לתשושי נפש, מענה לקשישים בתפקוד גבוה. משתתפי המפגש הביעו תקווה כי יצליחו ליישם כמה שיותר מהרעיונות. בין הרעיונות שהועלו הוא העלאת מודעות וקידום פעילות גופנית בקיבוץ, העלאת מודעות למחלות, הוצאת חוברת בריאות מעודכנת, הקמת צוות אסטרטגי לגיל השלישי, קידום מפעלון לקשישים ואפשרויות לתשושי נפש, ובניית מערך ליווי לחולים כרוניים.



סיכום ישיבה שניה 11.7.2024

נוכחים: טל קדר, אסנת מלחי, שירה בן סירה, יואב ארזי, איילת זוהר, אביב לשם, פנינה קיטאי
לא נכחו: לילי טפליץ, יפה עברי

בחלקה הראשון של הישיבה הועלו ונדונו פניות אישיות של חברי קיבוץ לטיפול או תרופות. אנו מחויבים לשמור על צנעת הפרט ולכן הפניות לא מתפרסמות בדיווח הגלוי לציבור. התשובות לפונים נמסרו אחרי הישיבה.

בחלק השני של הישיבה דנו בתוכנית העבודה של צוות וועדת בריאות ובשורת נושאים שבכוונתנו לקדם לרווחת הציבור בשער הגולן:

קשר עם הציבור ועדכונים, קידום הבריאות חיים בריאים, טיוב ביטוח הבריאות של חברי שער הגולן, בדיקת הקמת צוות ליווי לחולים כרוניים, בדיקת הקמה וחדוש מפעלון תעסוקת קשישים, טיפים לבריאות טובה, עדכון חוברת תקנון בריאות, וכינון צוות של חשיבה אסטרטגית על תחום הבריאות והרווחה בשנים הבאות.

עדכונים מוועדת יעוץ מבוגרים

אל הוועדה הצטרפה לשמחתנו נועה שגיא תורג'מן שמטפלת בנושאים הקשורים להנהלת החשבונות.

בהמשך לפניית שהגיעו אלינו אנחנו מבקשות לחדד - הקיבוץ מסייע במימון טיפולים רגשיים אצל מטפלים "קונבנציונליים" בלבד אשר עברו והוכשרו במסלול הכשרה מוכר ובעלי תעודה המוכיחה זאת.

הקיבוץ לא עוזר במימון טיפולים "אלטרנטיביים".

חברי הקיבוץ מוזמנים להמשיך ולפנות אלינו בכל שאלה או בקשה.

ו. יעוץ מבוגרים: נועה גורי, בתי לשם, תמר שן משוב ונועה שגיא תורג'מן.



שעות הארוחות בחדר האוכל

ארוחות בוקר ימי חול 7:30 - 9:30,

ביום שישי - שבת 7:30 - 10:00.

ארוחת צהרים בימי חול 11:30 - 14:00

ארוחת ערב בשישי 18:00 - 19:30.

* ללוקחים אוכל הביתה: מוזמנים לקחת בין 18:00 - 18:30

** כמעט כל ערב יש ארוחת ערב חלבית למפונים בשעות 18:30 - 19:30.

חברים שמעוניינים להצטרף לארוחה, מוזמנים.

תודה על ההבנה,

צוות ענף המזון





25 יוני 2024 י"ט סיון תשפ"ד

לכבוד- מנהלת הקהילה תמר קולר
רבש"צ שער הגולן אלי עמש כהן
תושבות ותושבי היישוב

הנידון: שדרוג משמעותי של מרכיבי הביטחון בקיבוץ שער הגולן

שלום רב,

אבקש לעדכןכם כי לאחר עבודה מאומצת של צוות המועצה, באמצעות מחלקת הביטחון, עלה בידינו להשיג תקציב משמעותי למרכיבי הביטחון ביישובכם.

במסגרת זו יושקע סכום כולל של 1,307,000 ₪ על פי המפרט הבא ;

- החלפת רכב הביטחון.
- שדרוג מערכות בקרה ומצוקה ברכב הביטחון.
- שדרוג מחסן הנשק.
- שיקום דרך ביטחון 1150 מ'.
- שיקום גדר ביטחון 750 מ'.
- גנרטור לחמ"ל הביטחון.
- החלפת שער הביטחון.
- רכישת נתב אלחוטי כולל מנוי אינטרנט בזק לכל מקלט.
- תאורת חירום למקלטים.
- תאורת חירום ושירותים עם סניטציה למקלטים.
- התקנת עידן פלוס לכל מקלט.

יודגש כי בימים אלה אנו ממשיכים במאמץ לגייס תקציבים נוספים לטובת שדרוג מרכיבי בטחון נוספים והעצמת ציוד לחירום ואנו תקווה כי נוכל לעדכן על שדרוגים נוספים בקרוב. מחלקת הביטחון במועצה תמשיך לפעול מול כלל הגורמים לשיפור הביטחון של כל תושבי עמק הירדן ויישובכם בפרט. אנו מאחלים לכולנו ימים של שקט, אך ממשיכים כל העת להיערך ולחזק את הבטחון בעמק ואת תחושת הבטחון של התושבות והתושבים. אבקש להביא הודעה זו לכלל התושבים ביישוב.

בברכה,

קב"ט, אלברט קובי
מנהל מחלקת חרום ובטחון
מועצה אזורית עמק הירדן

העתק:

עידן גרינבאום - ראש המועצה
מיה ונטורה - מנכ"לית המועצה



משרה חדשה נפתחה אצלנו בגולן

2 מובילות איכות (גולן מעודדת גיוס נשי)

שכר- 11-12 ברוטו

במסגרת תחום אחריות:

הערכת ספקים	השתתפות בצוות ביצוע ההערכה. תיעוד הערכות ספקים בפירוטי. שליחת מכתב עם התוצאות לספקים
רשומת ספקים מאושרים	מעקב אחר קבלת תעודות ISO של ספקים מאושרים. תיעוד בפירוטי.
מבדקי ספקים	השתתפות במבדקים ספקים שתבצע מובילת תחום איכות
מבדקים פנימיים	השתתפות במבדקים, תיעוד דוח המבדק והפצתו
מבדקים חיצוניים	השתתפות במבדקים חיצוניים שיתקיימו בארגון
בקרת מסמכים	7.1 בקרה על תחזוקת מערך עדכון נהלים/טפסים/ה"ע באופן שוטף 7.2 שמירה על מערך תיעוד מעודכן ורלוונטי 7.3 השתתפות בכתיבת נהלים חדשים על פי הנחיות מנהלת איכות
אי התאמות ופעולות מתקנות	8.1 תיעוד אי התאמות והפעולות המתקנות הנפתחות בעקבותן ומתגלות ב- · מבדקים פנימיים · תלונות לקוח · מבדקים חיצוניים · אי התאמות פנימיות · MRB · שביעות רצון לקוח 8.2 מעקב ביצוע ובדיקת אפקטיביות 8.3 הפקת דוחות חודשיים
שביעות רצון לקוח	9.1 שליחת הסקרים ללקוחות 9.2 ניתוח הממצאים 9.3 מענה ללקוחות
ניתוח נתונים	השתתפות בפורום תחקור תלונות ספקים ולקוחות, הגעת לסיבות שורש והפקת לקחים. תיעוד והפצה סיכומי פגישות. בניית מצגת עם ניתוח מגמות
הדרכות	ביצוע הדרכות והסמכות במחלקת איכות ובמחלקות אחרות
סקר הנהלה	איסוף נתונים וערכתם על פי דרישת מנהלת האיכות
ריכוז דרישות תקנים בינלאומיים	ריכוז דרישות תקנים בן לאומיים. דוחות מבדקים, פעולות מתקנות, מענה לדוח מבדק. התכתבות מול מכוני תקינה במידת הצורך. ריכוז דוגמאות נטילה
תקינה	יישום והטמעת דרישות התקנים השונים בארגון
פרויקטים	השתתפות וקידום פרויקטים של איכות
איכות הסביבה	עבודה לפי תקן ISO14001. עמידה בדרישות כל דין. הכנסה וניהול משימות מסקר פערים בנושא איכות הסביבה. מעקב אחר הטיפול (סטטוסים) ועד סגירתם. השתתפות במבדקים, תיעוד וטיפול בפעולות מתקנות הנפתחות בעקבותן

החלה בניית הבית הירמוכי

פרויקט בניית הבית הירמוכי החל בתקיעת יתדות ראשונות בשטח הבית הירמוכי הניאו-ניאוליתי, ליד המוזיאון שלנו. בד בבד, אדריכל השימור רועי לירן מרשות העתיקות, יחד עם אליה כץ, מפקחת בנייה, שהופנתה אלינו מקריית שמונה, מודדים ומסמנים את השטח, שכבר מחכה לבונים הנמרצים שישחזרו בפרויקט הקהילתי שמובילות עובדות המוזיאון שלנו - הקמת בית כמו לפני 8000 שנה.

בדברי הסבר כתבה מיה צור: בימים אלו, בהם קושי, אי ודאות וחוסר אונים אופפים את כולנו, המפונים רחוקים מביתם, חיילינו בחזית, והשגרה היא שגרת מלחמה, אנו מזמינים אתכם בהתרגשות להצטרף אלינו לבנייה קהילתית של בית - שיהווה עדות ומזכרת לימים שלנו יחד, לערבות ולחברות. בנייה שתסיח את הדעת מהמכאובים, ותחזיר אותנו ליסודות של עבודה משותפת, אדמה, אחיזה.

מתחילת המלחמה היווה המוזיאון גשר של יחד למפונים הרבים שנמצאים כאן ולקהילה המקומית - בתחילה בפעילויות הפגה, בהמשך נפתחה אצולנו כיתת בייס למפונים, נערכו פעילויות לילדי גן, תלמידי בייס ומבוגרים, ונפגשנו באירועים קהילתיים ובהרצאות שונות.

כמו העתיקות הירמוכיות שנשארו כאן אלפי שנים ונתנו לנו השראה, כך הבית הזה יהפוך למרחב חי וחיוני, ויהיה המקום שלנו, של כולנו, לחזור, לבקר ולהיזכר... זה פרויקט קהילתי ומוזמנים משער הגולן ועמק הירדן, וכל מי שרוצה לקחת חלק בו. בצד הבנייה נלמד בהרצאות (מי שמעוניין) מי היו הירמוכים, הארכיטקטורה והמבנה החברתי שלהם, בניית יסודות באבן והפעלות לכל המשפחה. מוזמנים להירשם ולהתעניין אצל מיה.



צילמה ליבת רות ברגר

אלה מסיימי י"ב ולאן סינפם

עלמה מייזלס: תעשה שנת שירות ב"בית רות", שהוא כפר לנערות בסיכון בעפולה. בכפר יש רק בנות, גם הצוות הן רק נשים. שנת השירות היא מטעם התנועה הקיבוצית.

רומי עברי: תעשה שנת שירות בפנימית "שבילים", פנימיה פוסט-אישפוזית של נערים ונערות שמתמודדים עם קשיים נפשיים רגשיים. שנת השירות היא מטעם התנועה הקיבוצית.

שני עברי: תעשה שנת שירות בפנימית תל ברוך בתל אביב לילדים ונוער בסיכון. מטעם התנועה הקיבוצית.

שני קן דרור: לוחמת חילוץ והצלה.

איתי צמח: הולך לעבודה טכנולוגית של חיל האוויר ללמוד הנדסת אלקטרוניקה במכללה.

מורן קוז'ה: מתגייס ורוצה להגיע לגולני.

יותם רבינוביץ' (מסדה): יעשה שנת שירות ביוהנה ז'בוטינסקי כפר נוער בבאר יעקב של נוער נעלי"ה (נוער עולה לפני הורים) בעיקר מרוסיה ואוקראינה. מטעם התנועה הקיבוצית.

עדי סתו בן הרוש (מסדה): תעשה שנת שירות התיישבותית של התנועה הקיבוצית בקיבוץ יד מרדכי.

אנו מאחלים לרבים האון בהצלחה בדרכם החדשה והמאתגרת. אנו מקבלים אפסיו
לאנחנו בלבד כאן תמיד. כי לעד האון צד בבית.

ריקי חן רכזת החינוך החברתי



מימין לשמאל: יותם רבינוביץ', עדי סתו בן הרוש, רומי עברי, מורן קוז'ה, שני עברי, שני קן דרור, עלמה מייזלס ואיתי צמח

כמו בכל שנה הדליתים מקבלים מהקיבוץ מתנה
תרמיל גב 90 ליטר.

תודה לרזיטל זהר שדואגת לארגן את המתנה.
בנוסף הם קיבלו שק כביסה שאת הלוגו עיצבה
מיטל לוי



טקסט שנקרא בטקס הוקרה על תרומתו של אדם כהן לענף ההתעמלות בעמק הירדן 23/06/24

אדם מקיבוץ שער הגולן נחשף לענף ההתעמלות רק במהלך התיכון, בכיתה ט', ע"י המורה שלו לספורט, והחל להתאמן באולם באפיקים, עם קבוצה קטנה של צעירים מאפיקים ובית זרע.

בסיום התיכון אדם הפסיק להתאמן עקב הגיוס לצה"ל, ועשה שירות סדיר משמעותי מ-1962 עד 1965.

הוא הצטרף מחדש לאימונים אחרי שהשתחרר בשנת 65, ותוך מספר חודשים התקדם, סגר פער, וצורף לנבחרת ישראל.

אדם היה בנבחרת ישראל בהתעמלות כ-8 שנים, וסיים את הקריירה כמתעמל עקב מלחמת יום הכיפורים שפרצה באוקטובר 1973.

מ-74 עד 77 אדם למד חינוך גופני ואימון התעמלות במכללת וינגייט.

ב-76 לקראת סיום הלימודים בוינגייט, אדם החל לאמן מתעמלים צעירים בעמק הירדן, באותו אולם בו התאמן בעצמו, "בית איתמר", באפיקים.

בהדרגה עיקר הפעילות של ענף ההתעמלות החלה לעבור מאפיקים לבית בנדל, שהיה אולם חדש שנבנה ונחנך ב-77. בבית בנדל התרחבה מאוד פעילות הענף.

במשך כ-18 שנים אדם עסק באימון קבוצות מתעמלים מגילאי ילדים, דרך נערים ועד בוגרים, מדרגה 1 ועד דרגה לאומית, כולל היותו אחד מצוות המאמנים של נבחרת ישראל.

בזכות הכשרות מקצועיות הוא הפך ממאמן צעיר, למאמן התעמלות בכיר, ובמקביל הפך גם לשופט התעמלות בינ"ל. זה שאפשר לו לקדם את המתעמלים המצטיינים בעמק עד שהגיעו לדרגה הגבוהה ביותר, ולנבחרת ישראל (למשל, עופר כהן, עופרי פורת ונחשון שטיין).

אדם עסק גם בשדרוג האולם בבית בנדל לטובת ענף ההתעמלות, והשקיע אין סוף שעות בבנייה של מכשירי עזר שונים, ובקידום רכישה של מכשירי התעמלות ברמה הגבוהה ביותר.

"גולת הכותרת" של פעילותו היתה תיכנונו ובנייתו של אולם "הבור" לצידו של האולם המרכזי של בית בנדל, מה שהפך את בית בנדל למרכז התעמלות מתקדם ביותר, ואחד משני המתקנים, בלבד, מסוג זה בארץ (עם "בור"). באותה התקופה זה הפך את האולם גם למוכר ומבוקש מאוד למחנות אימונים ע"י אגודות התעמלות רבות.

אדם דאג גם לפיתוח והכשרה של מדריכי ומאמני התעמלות. בשיתוף פעולה עם ביי"ס למאמנים בוינגייט, ועם מכללת "אוהל", ועם ידידו הטוב יהונתן פורת מאפיקים הם קיימו בבית בנדל, לאורך השנים, הכשרות וקורסים למדריכי ומאמני התעמלות.

ככל שהתפתח מרכז ההתעמלות בבית בנדל, אדם גם דאג שיתקיימו בו תחרויות, מחנות אימונים והופעות ראוות, פעמים רבות גם של מתעמלי ומתעמלות נבחרות ישראל ונבחרות לאומיות של מדינות מצטיינות בהתעמלות כמו הונגריה, רומניה, גרמניה ועוד...

בנוסף, אדם פיתח וטיפח קשרים עם מספר מרכזי התעמלות באירופה, בעיקר עם מרכז

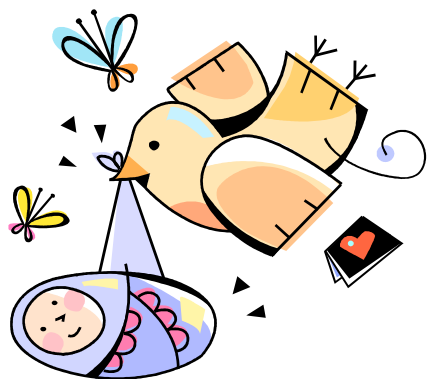
ההתעמלות ברויט שבעיר שטוטגרט (אחד ממרכזי ההתעמלות החשובים בגרמניה). לאורך שנים מאמנים ומתעמלים מצטיינים מהעמק נסעו למחנות אימונים שם, ומשלחות התעמלות משם הגיעו להתאמן בעמק.

לסיכום, מרכז ההתעמלות בבית בנדל הוציא מתוכו, לאורך השנים, מתעמלים בכירים שגדלו בעמק, התקדמו והגיעו לדרגה הגבוהה ביותר ולנבחרת ישראל, השתתפו בתחרויות בינלאומיות רבות, כולל אליפויות עולם, והותירו חותם בענף ההתעמלות של ישראל. במשך שנים רבות, מאז הקמתו של בית בנדל, ועד 5-1994 אפשר לומר שאדם כהן היה "הרוח החיה והפעילה", של הענף, וזה שדחף בהתמדה לפיתוחו, הרחבתו, וקידומו של מרכז ההתעמלות בעמק הירדן, ועל כך אנחנו רוצים להודות לו.



מנל אוב

לאילנה זאני
ואקלרה (מכפר אלזבי)
נולדה נינה
אגרצה וניר - נכדה
אנופר ודוד - בן
ברכוכ אלל המשפחה





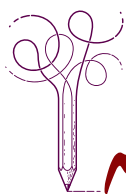
בס"ד

סיון תשפ"ד

יוני 2024

ביום שישי 21.6.2024 הזמנתי לביתנו מדביר מחברת "הדברות נטו" נגד כל החרקים ששורצים בבית בתקופה זו של השנה, כאן אני עושה פרסום לחברה. בין ההוראות היתה הוראה להרחיק מהבית את לונה כלבתנו למשך 6 שעות! אוריה יצאה עם לונה ונשארה איתה בחוץ, היה חם מאוד-חום עמק הירדן, עד שהופיעה מעין אופיר (כצנלסון) ושאלה את אוריה למעשיה... מעין בטוב ליבה הזמינה את אוריה ולונה להתארח ב"הבית" "עד יעבור זעם", מעין אף אירחה לנו חברה זמן מסוים, והשאירה לאוריה את המפתח של הדלת וביקשה להחזיר אחרי השהות במקום. מעין יקרה, אני מודה לך מאוד מקרב לב על החמלה והמחווה המרגשים. זה לא מובן מאליו. תודה על תשומת הלב, ההקשבה והזמן- הוא יקר לכולנו. אנו מעריכה מאוד אותך ואת מעשך. ישרי כח! תבורכי! מאחלת לך המשך הצלחה בניהול "הבית", ואם יש זמן פנוי את יכולה "לקפוץ" לקפה, המרחק הוא פסיעות ממש.

ציפי מליאנקר

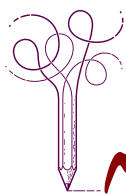


חברים כותבים

פער דורות או מי היה מוצארט

עמי בן עמי

שחר, בני, שחזר מחו"ל, הביא לי קופסה מהודרת, אדומה, בצורת לב ובתוכה שוקולדים בצורת לב עם תמונה של מוצארט (כולם מכירים). הסברתי לדרור ולוטם מי היה מוצארט ואיזה מלחין גדול היה ושלכבודו מייצרים שוקולד. דרור שאל, "אם מוצארט היה מלחין עסוק, איך היה לו זמן לעשות גם שוקולד. שידה הפקיעה את הקופסה ויותר לא ראיתי אותה.



חברים כ/תבים

שומו שמים / עמי בן-עמי

שומו שמים
בואו נזעק ביחד
הפשע חוגג אצלנו
איזה פחד.

לא שהפשע והגניבות
חדשים אצלנו
חשבנו שהתופעה חלשה
ולא זקוקה לטיפולנו.

הכל התחיל
בשקית כתומה
שתכולתה לא לפרסום
ממש תעלומה.

כל הקיבוץ כמרקחה
איש לא יודע על מה
אבל כולם חשודים
יש גם מצלמה,

ובינתיים בכלבו
הרוחות סוערות
אין דברים טובים
אין ממש בשורות.

חלקים קטנים
של הציבור
שולחים יד בסתר
ולוקחים סחורה ללא אישור.



כרמלה

זה כבר החודש השני שמשאף שאני אמורה להשתמש בו פעמיים ביום אינו נמצא בבית המרקחת במרפאה האזורית שלנו. ולכן לא היתה לי ברירה אלא לנסוע לצמח לסופר-פארם ושם נמצא המשאף.

מה בסך הכל ביקשתי? שיהיה בבית המרקחת משאף שרשמו לי רופאי הריאות ואני משתמשת בו שנים. לא ביקשתי חתיכת ירח ולא חשפן שירקוד לפניי.

זה הגיוני שאותו משאף איננו בבית המרקחת שלנו וישנו בצמח? אלה לא שתי תרופות שונות. ולאחרונה לא היה בבית המרקחת שלנו קרם גוף שרשם לי רופא העור ותמיד היה שם ללא בעיה. וכשביקשתי אותו בסופר-פארם התברר שמרשם שלו אינו נמצא אצלם ונאלצתי לשלם במזומן עבור הקרם, שאינו לטיפול יופי, זה לא לק מיוחד וזוהר, אלא מאפשר לי איכות חיים.

אז חוזרת השאלה למה כאן אין ושם יש. למישהו יש הסבר?



רגע של עברית

החופש הגדול או החופשה הגדולה

חופש הוא דרור - שחרור ממהו כמו שחרורו של עבד עברי. חופשה היא פסק זמן ממה שעושים כמו יציאה לחופשה מהעבודה. אלא שלאורך שנים התרגלנו לצירוף "החופש הגדול", איש לא בדק את המשמעות הדקדוקית של המילה חופש (ראו הסרט "בלוז לחופש הגדול"). רק השנה ראינו על השלט בתחנה את הצירוף "חופשה נעימה". האם ייקלט?

אז לכל המורים והתלמידים חופש נעים וחופשה נהדרת.

וגם אצלנו מחדשים מילים:

חזרנו מהמרפאה במכונית של אילה בן עמי, אבישי, רינה, אני והמטפלת שלי. ביקשתי ממנה לחנות ליד הסככה בסובה כי יש לי שם קלנועית. אבישי אמר שגם להם יש שם קלנועית. ואז רינה הגיבה: **כולנו מקולנועים**. לידיעת האקדמיה ללשון עברית.

המפונים נפרדים

אנלי קיבול לעיר הפאון יקרים,

במקל לבצע חודשים ללחיים הייתם צבורנו בית מקום מפלט, אפשרות אהבה מואנים
ובטוחים בלעדי לא מציאות מטורפת לאף אחד לא קיווה אף. לאורך התקופה אחרנו לאם בבר
עוצמים את ביתנו האהבה באביהם אז לעיר הפאון, קיבול יפייסה עם אנלי טובי אבי, צעד
מלפת הכרת לריכבה את איבנו הכואה.

אז תודה על שמתחתם צבורנו את לעירי איבם וביתם, חלבתם ודאגתם אנו בכל דבר, מקטן ועד
גדול, ואף מאלי לבינו צריכים אבקל. תודה על החיובים מסביבי הפנים בלביאיים ובאנלי, ברשת
ובמקל חי, בחנות יד שניה ובחדר האוכל, במחיצתנו, בלבו ובבריכה.

תודה מאי לפרצתנו אקטור אימונים מן העל בחצרי, מאי שנתנו בריות ומצוננים כדי לנוכל לילון
בנחות מאי ללא, התאנן וליחם מסיפורי הקיבול בתקופה בה בתי האדים היו במקלטי, ו
תודה מאי לביא אנו מטעמים ובילויים ואמי לפרצתן וסתם את ביתו בסנינו. תודה לצוות בלביאות
לא הקיבול לאחת אחת היו אנו לאם ואחות ובת.

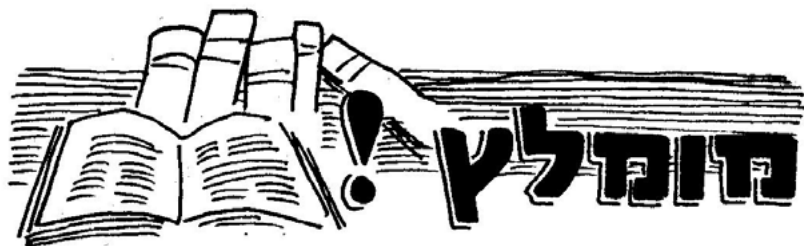
תודה על הפצדנות אהבי מקרוב קפאלה מלפחתית עריכת וחצקה. תודה על נכונות לעזור
ונחנה מן האה. אנחנו מוקירים ומעריכים ונצבים צאת בליבנו.

באוויר וניפאל לוב, ורק בלעיצ אבקר. באוויר ליגיצו בבר ימים טובים מאלו.

אופבים,

מלפחת ספר, תם ונוצה, נבו סוף ואדם





האנאלפביתית / אגוטה קריסטוף כרמלה

ספרון ממש אוצר, שעליו נאמר "מועט המחזיק את המרובה" - בסה"כ 75 עמודים. מרגע שהתחלתי לקרוא לא רציתי להפסיק. יצירת מופת.

הספר כתוב בלשון סטרילית, מזכיר את הסיפור המקראי - עובדות ללא תארים או סופרלטיבים: לא היה איום ונורא, או בלתי נסבל, אלא פשוט תיאור המצב הקשה. זוכרים את ההליכה של אברהם ויצחק לעקידה? שני משפטי שיחה במשך שלושה ימים, אבל הם כוללים בתוכם את הכל: העוקד והנעקד, הכאב והפחד.

האנאלפביתית הוא קובץ של 11 רגעי זיכרון: מילדה בת 4 ועד היותה סופרת בת 26 ואם לילדה בת 6.

בגיל 4 היא טורפת ספרים וגם כותבת סיפורים וישרים, כולם בלשון האם שלה - הונגרית.

ואז - מלחמת העולם השנייה, עוני. הגירה, נדודים עד שוויץ.

וכאן היא צריכה ללמוד שפה ותרבות חדשות. מה שהיא קוראת "מדבר שיש לחצות כדי להגיע למה שמכונה 'קליטה' ו'היטמעות'.

וגם אחרי שהיא משתלטת על הצרפתית ונעשית סופרת מפורסמת - עדיין היא מרגישה אנאלפביתית בצרפתית (והספר הזה נכתב בצרפתית!).

מזכיר מאוד את קשיי הקליטה של העולים החדשים בישראל.

ספר חכם ואנושי מאוד. ולמרות הדברים הקשים שמתוארים בו הוא ספר אופטימי.

מומלץ מאוד!



ואגב, בסוף דבר של המתרגם מוזכר ספרה הראשון של אגוטה קריסטוף "המחברת הגדולה". ספר מעולה, שאני זוכרת שיחות רבות עליו עם רותי אשל ז"ל. ספר חובה לכל אוהב ספרות.

שני הספרים כתובים לפי הכללים שהתאומים קבעו במחברת הגדולה שלהם: חיבור טוב הוא חיבור שמתאר את מה שקורה איתם וכתוב בלשון של עובדות, לא בתיאורים רגשיים ורגשניים - לא 'כמה קשה ונורא היה', אלא לתאר את הקושי הנורא כפי שהיה.

שני הספרים המעולים האלה נמצאים בספריה שלנו.

תומכים במתווה לשחרור החטופים!

בשער הגולן פועל צוות של חברות וחברים למען קידום פעילות לתמיכה בשחרור אחינו ואחיותינו החטופים.

במוצאי שבת 13.7.24 הפגינו בצומת צמח תושבים רבים, ביניהם משער הגולן, בעד שחרור החטופים על פי מתווה העסקה שמובילים נתניהו וביידן, אשר נדונה בימים אלה (ומקווים שתתקדם כמתוכנן) בתיווך קטאר, מצרים וארה"ב.

הצוות הפעיל של שער הגולן מזמין חברות וחברים להצטרף להפגנות, ומסביר כי לחץ ציבורי יעזור למנהיגים לקבל את ההחלטה האמיצה, ולאשר עסקה שתחזיר הביתה את אחינו ואחיותינו.

מוזמנים ליצור קשר עם **קרני רימר צרי** או **נורית קצירי** כדי להצטרף לצוות הקבוע.



יחד

מילים: שמרית אור | לחן: קובי אושרת

עוד נדע ימים טובים מאלה,
עוד נדע ימים טובים פי אלף
שורשינו יעמיקו סלע
כמו ארזים בהר.

עוד נדע ימים טובים מאלה,
עוד נמתיק מימיו של ים המלח,
כשדה ירוק אחר השלף
כאשד בלב מדבר.

יחד - כל הדרך,
יחד - לא אחרת,
יד ביד נושיט לטוב
שעוד יבוא, בוא יבוא.
יחד - כל הדרך,
יחד - לא אחרת,
יחד איש אל איש יפתח
את לבבו.

רק אם נאמין בעוז הרוח,
רק אם נאמין ולא ננוח
מן המיצרים אל ים פתוח
כמים רבים נסער.

רק אם נאמין ודאי נצליח,
רק אם נאמין ודאי נגיע
בימים של סער ברקיע
כאש התמיד נבער.

יחד - כל הדרך....





ביום ראשון 30.6.24 הסתיימה שנת הלימודים בבתי הספר היסודיים (וגם ב"ביתנו"). חדר האוכל היה מלא בבלונים שהילדים קיבלו במסיבות הסיום. נחמד היה לראות קבוצת ילדים על מרפסת חדר האוכל שהפריחו את הבלונים שלהם לשמים כשהם מלווים אותם במשאלות. החופש הגדול התחיל.

אכל האוירים והגלאידיס - חופש נעים!



כמה חם היה?

בשלושת ימי השרב האחרונים שיא החום היה ביום ו' 14.6.24 בשעה 15.30 נמדדה בתחנה המטאורולוגית של צמח נסיונות בגובה 2 מ' טמפרטורה של 44.5 מעלות

יעקב שן

ובכל אמצעי התקשורת הודיעו לנו שחודש יוני השנה היה החם ביותר בחמישים השנה האחרונות מאז החלו המדידות
כבר מתגעגעים לחום יולי אוגוסט הרגיל.

זה העלון ה-877 שיוצא בעריכתה של כרמלה.



יום ד' 10.7.24 - פגישה עם רובי המרשלג

האגף הקטן היה מלא לא רק בחברי מועדון הזהב שבאו לשמוע מנין משדרים ואיך נוצרות כתבות מיוחדות. הדיווח של המרצה היה קולח, בעברית תקנית ובהרבה חוכמה והומור. תודה רבה! **רובי המרשלג** עצמו הוא מפונה מביתו במטולה וחי בחדר אחד עם אשתו והכלב בקיבוץ גינוסר. אנחנו מאחלים שיחזור במהרה לביתו.



מחנה קיץ

חניכי הנוער העובד והלומד מכיתות ד'-ו' משער הגולן ומסדה יצאו למחנה קיץ של שלושה ימים במבואות נחל הירקון (סמוך לפתח תקוה). החניכות והחניכים, ביחד עם המדריכות והמד"צ **שיר קוג'ה** חזרו נרגשים ועמוסי חוויות.



בצבע ומכחול

ארון פינת השבוע הוקדש לעבודות של **עפרה שן וילית ברקני** בחוג בו השתתפו ב"ביתנו".

אלוף אירופה!

רגע לפני האולימפיאדה, יורה הקשת **רועי דרור** (נכדה של זיוה דרור) הוכתר לאלוף אירופה עד גיל 21. רועי ישתתף באולימפיאדה שתיערך בפריז.

