



משולחן המזכיר / לקראת חג הפסח

לפני כל העניינים הפנימיים שלנו, אפתח בנושא לאומי - בשלושת החודשים האחרונים עמדו הדמוקרטיה והמאבק למניעת החלשת מערכת המשפט במרכז סדר היום הלאומי. זו הייתה תקופה שלא הכרנו. עוצמת המחאה הציבורית עשתה גלים והביאה ציבור גדול שלא הסכים לשינוי במערכת המשפט לצאת לרחוב. אין גם ספק שהמחאה הצליחה להביא לשיח ולהידברות. נקווה שאלה העוסקים בהבנות, ישכילו להביא לציבור הצעה שנוכל לחיות איתה ונחזור לשפיות חברתית, מדינית וכלכלית שחווינו בשנים האחרונות.

שנה לשיזורי:

לפני מספר חודשים ציינו שנה לתחילת יישום מסלול אורח חיים שיזורי בקיבוצנו. עד כה עברו כ-50 חברים להתנהל תקציבית כקיבוץ מתחדש, מרביתם גמלאים ובעת האחרונה גם חברים בגיל העבודה. בימים אלה אנחנו משלימים נתונים כלכליים לסיכום שנתי של היישום השיזורי, ובו התייחסות למשמעויות כלכליות וחברתיות. הסיכום יוצג במזכירות ויפורסם לציבור במסגרת דיווחי המזכירות.

בסך הכול קיימת שביעות רצון מיישום המודל, שהוא מודל בעייתי ליישום, כיוון שהוא מייצר סטטוסים שונים בקיבוץ, אך בהתנהלות שאינה מבדילה בין החברים שזו הייתה אחת המטרות העיקריות במודל. לשמחתי לא נרשמו תקלות ביישום, הרבה בזכות מערכת הנהלת החשבונות ומשאבי אנוש שעוזרות בצד ההתנהלותי, ובמתן מענה ופתרונות בזמן אמת. כאמור, אנחנו מסכמים את ההשלכות וההשפעות, ונביא אותם לידיעת הציבור בשבועות הקרובים.

קליטה וצמיחה דמוגרפית:

בנושא זה נרשמה התקדמות בחודשים האחרונים, מאז החלה הבנייה בשכונת הירדן. פרויקטור הקליטה יניב צור נמצא בקשר שוטף עם כ-7 משפחות שהביעו עניין, ונכנסו לתהליך של קליטה בשער הגולן. המשפחות העבירו "דמי רצינות" והחלו את שלב האבחונים. יניב עושה זאת במקביל לניהול הכלבו, והכול במחויבות ובסבלנות ראויים לציון. הלל הלוי וועדת קליטה מסייעים בידו בתחומי האחריות של ועדת קליטה. כזכור, אחרי השלמת בניית שכונת החרמון בה 14 יחידות ואכלוסן, יתפנו דירות הדיירים (רובן 90 מ') שיעברו לשכונה החדשה, ואליהן יעברו משפחות חברים צעירות ואו נקלטים. כל זאת באחריות ו. דיור. חשוב לציון כי מעבר דיירים יעשה לפי קריטריונים שאושרו על ידי מזכירות רחבה, ושבראשם מרכיב הוותק לחברות בקיבוץ. לפי התכנון שעשו עבורנו "מבט יועצים" מקבוצת ברית פיקוח, הקיבוץ יכול לקלוט מדי שנה לא יותר מ-6 משפחות בשנה, בהתאם ליכולת וההתחייבויות הכספיות הכרוכות בכך. אם כבר דיברנו על הבנייה החדשה, אז מי שמביט על שטח הבנייה לא יכול לפספס את התקדמות הבנייה, בחלק מהבתים כבר יצקו רצפה, הועמדו הקירות, גגות וכו'. הבנייה תימשך כל החודשים הבאים והצפי הוא לכניסת הדיירים בתחילת 2024.



הנגשה, שיפוץ שיפור דיור

התוכנית שהחלה לפני שלוש שנים נמשכת. גם בשנת התקציב 2023 הוקצה לה 1.3 מיליון ₪ לטובת שיפוץ ושיפור דיור בדירות בשכונה הצפונית (גולן). כרגע נבדקת האפשרויות להתקדם בתהליך ללא צורך בהתרי בניה מהמועצה, ובכך נוכל אולי לסיים את התהליך עוד בשנה זו. בכל מקרה הפרויקט להנגשת דירות החברים בשכונה הצפונית והמערבית יימשך גם בשנה הבאה.

תוכנית משק/קהילה

זו השנה הראשונה שתוכנית העבודה נעשתה תוך הפרדה בין העסקים לקהילה. שנת 2023 היא שנה מיוחדת ומאתגרת במיוחד מכיוון שהוצאות הקהילה גדלו מאוד עקב יוקר המחיה המאמיר, עליית המדד הגבוהה (המשמעות – יותר הוצאות לתקציבים האישיים ולקרנות הפנסיה של החברים), והתייקרות משמעותית בכל המדינה של מחיר השירותים והמוצרים המסופקים על ידי הקיבוץ לחברים. מנגד – יש לנו פחות משאבים למימון ההוצאות הללו כיוון שהעסקים שומרים על רמת רווחיות כבשנים האחרונות. כל אלה יוצרים נטל גדול על תוכנית המשק, ומקשים על היכולת של הקיבוץ לאפשר את אותה איכות חיים שהתרגלנו. תפקידה של ענת לשם כמנהלת ענפי הקהילה בין היתר, הוא לבדוק דרכי התייעלות בקהילה וצמצום הוצאות. בחודשים הקרובים נציג בפני המזכירות הרחבה מספר הצעות לשינויים והתייעלות הנעשים בהתאמה למציאות הכלכלית. למזלנו הטוב מפעל גולן ממשיך לפרוח ומאפשר לנו להמשיך לחיות ברמת חיים טובה ובביטחון כלכלי.

חינוך:

בית תינוקות לא נפתח אצלנו זו השנה השנייה. עובדה זו משפיעה מאד על ההתארגנות לשנה הבאה ותחייב אותו לעשות שינוי מסלול ובהתנהלות שונה ממה שהורגלנו בשנים האחרונות. בעת הקרובה נקיים שיחות עם משרד החינוך והיועצות המלוות את המערכת. לצערנו משפחות הקליטה האמורות להגיע לקיבוץ, אינן מביאות איתן מספיק ילדים לשכבת גיל הרך ולפיכך מערכת גיל הרך תקטן, ואילו החינוך החברתי יגדל בזכות הצטרפות ילדי הגן הבוגר שעולים לכיתה א'. גל הלוי חוזרת אחרי חופשת לידה לניהול מערכת גיל הרך. ואילו ריקי חן ממשיכה להוביל את החינוך החברתי. שתי המנהלות שותפות במערך להתארגנות לשנה הבאה ביחד עם יפה עברי קפון כיו"ר מועצת חינוך. ברגע שתתקבלנה החלטות להתנהלות בשנה הבאה נעדכן את צוותי החינוך ונביא לידיעת ההורים.

תרבות

ניצן רכזת התרבות וצוותי החג ממשיכים ביד רמה לארגן אירועים וחגים, הדבר עושה שמח וטוב על הלב. גם בימים שהמציאות הלאומית מכבידה מאוד, משמח לראות את ההשתתפות הרב-דורית בחגים ובפעילויות קהילתיות כגון טיול משק שמהווה מוקד משיכה להרבה משפחות וציבור רחב משתתף בו. יישר כח למארגנים מי ייתן שמסורת זו תמשך לעוד שנים רבות.



בריאות

פנינה קיטאי החליפה את ענת אלסטר. הזדמנות נוספת להודות לענת על מילוי התפקיד החשוב כל כך בקהילה, במחויבות ואכפתיות רבה, ולאחל לפנינה הצלחה רבה בתפקיד החשוב לרווחת כולנו. פנינה ממשיכה לנהל גם את מרכז הפיזיותרפיה במקביל לעיסוקה בתחום הבריאות. כידוע לכולנו אוכלוסיית הקיבוץ מתבגרת, הדבר מצריך הקצאת משאבים רבים מצוות הבריאות לסיוע וטיפול בחברים. הצוות מונה את לילי ואסנת בנוסף לפנינה שעושות עבודה מאומצת וחיובית לבריאות כולנו. חשוב וראוי לציין את תרומתה של ועדת בריאות המתכנסת מעת לעת כגורם מסייע למנהלת. נאחל לכולנו בריאות טובה.

שיוך – מסלול חלופת האגודה:

בזכור, הקיבוץ החליט על מסלול שיוך דירות "חלופה האגודה", במסגרתו הקיבוץ רוכש במרוכז את הזכויות בכל שטח "הקו הכחול" מרשות מקרקעי ישראל. לקידום הנושא בצורה מקצועית ומהירה יותר שכרנו כפרויקטור את ניב לייש, שהומלץ לנו ע"י משרד עו"ד המלווה אותנו בנושא. לניב ניסיון עבודה מקיבוצים אחרים שלהם הוא סייע בנושא מול רשות מקרקעי ישראל. כרגע אנחנו בשלב של השלמת הניירת הנדרשת, לאחר הערות הרשות ובהמתנה לקבלת שומה לתשלום, שלפיה נדע כמה נצטרך לשלם עבור כל השטח. אחרי שנדע מה גובה השומה נביא את הנושא להכרעה ציבורית סופית כפי שהובטח. חברי שער הגולן יצטרכו להחליט האם הולכים על החלופה הזו ועל הכרוך במשמעויות הכספיות של המהלך. החלטות אלה יובילו אותנו להחלטות אחרות הקשורות בזכויות החברים. השאיפה שלי כמזכיר קיבוץ לפני סיום תפקידי בקיבוץ (בפברואר 2024) היא הגדרה למסלול שיוך מתאים לחברי שער הגולן, קליטה איכותית רחבה, וטיפול ראוי ואיכותי באוכלוסייה רב-גילאית.

קיבוץ שער הגולן הוא קיבוץ טוב מבוסס ואיכותי ההולך לגדול ולהתפתח בשנים הקרובות.

חג שמח

לקראת חג הפסח אני מאחל לכל בית שער הגולן חג שמח, שנדע ימים של שמחה ויחד, בקהילה – ליצור ולהתפתח, להתחדש, ולברך על היש הגדול סביבנו.

בכבוד רב,

רמי יעקב מזכיר הקיבוץ