

## הסדר עבודת נעורים 2017

(תוקן בתאריך 17/7/17 מנהלת חינוך+ מזכירות רחבה)

### 1. מבוא

בתקופת הנעורים עבודתו של הנער היא לימודיו. כמו הלימודים הדורשים השקעה רבה, על מנת להגיע להישגים, אנו רואים בעבודה מפתח לצמיחה אישית ומקצועית בעתיד.

הקייבוי רואה חשיבות רבה בקיום מסגרת חינוכית פעילה לחברת הנעורים בקייבוי, חובת העבודה היא חלק בלתי נפרד מהתוכן החינוכי.

הקייבוי רואה חשיבות חינוכית בהשתתפות הנעורים בעלויות חברת הנעורים. תוכנית זו באה להבטיח את המשך חברת הנעורים והפעילות שבה גם בזמנים של שינוי.

ערך חשוב נוסף הוא הקשר הנוצר בין הנער/ה לענף קבוע, התורם רבות לקשרים בין הנוער לקהילה.

הסדר זה מותאם לחוקי עבודת נוער הקיימים במדינה.

### על בסיס הנחות אלו המטרות התוכנית הן:

הבטחת תפקוד חברת הנעורים בעת שינויים באורחות החיים.

ביסוס ערך חינוכי של עבודה ככלי להתפרנסות.

מעורבות הנוער בחיי הקהילה ובעולם העבודה, תוך פיתוח מקומות עבודה מחוללי פרנסה מתאימים לנוער.

פיתוח יכולת ארגון זמן וקביעת סדרי עדיפויות.

יצירת קשר בין מימוש רצונות שונים ובין עלותם הכספית.

עבודת הנוער תממן את רוב הפעילויות של חברת הנעורים, תתכן השתתפות הורים בפעילויות יקרות. הקהילה תממן: שכר מדריכים, אחזקת מבנה ותחזוקתו.

## 2. כללי

2.1. באחריות הצוות החינוכי ומש"א להבטחת שיתוף פעולה של הענפים

והבטחת שוויון

הזדמנויות והוגנות במערכת עבודת הנעורים.

2.2. באחריות הנער לחפש מקום עבודה, לעשות תיאום ציפיות עם רכז הענף

ולעשות כל

מאמץ להשתלב בעבודה.

2.3. צוות הנעורים ומרכז הענף ילווה ויסייע לנער בקשר עם הענף ובהשתלבות

בו.

2.4. רכז הענף ינהל רישום ידני של הנער/ה לשם מעקב (בנוסף לחכמולוג).

2.5. הנער אחראי להשתלבות ותרומה בענף בו הוא עובד.

2.6. הנהלת הקהילה מתחייבת לפרוע את הקרנות (פירוט בהמשך) שלרשות

הנערים

למטרות שהוגדרו בהסדר.

## 3. חובת העבודה

3.1. חובת העבודה – סך ימי העבודה בתקופת הלימודים ובתקופת החופשים.

פירוט חובת העבודה לפי כיתות:

סה"כ שעות	מספר שעות עבודה ליום (ללא ארוחות)	הכיתה
140	6	ט' *
308	8	י'
255	8	י"א
80	8	י"ב
783		סה"כ

\*ט' מתחילים לעבוד בחופש חנוכה.

3.2. נער שלא לומד – מחויב לעבוד. שכר עבודתו יכנס לנעורים למעט שכר יום

עבודה

אחד בשבוע שיפרש לקרנות. נער בשנת י"ב שסיים את לימודיו מוקדם, מחויב

לעבוד

עד סוף יוני.

3.3. חובת העבודה בהסדר עבודת הנעורים בענפי הקיבוץ בלבד. נערים

המעוניינים

לעבוד בחוץ כשכירים, בנוסף לשעות של הסדר עבודת נעורים בקיבוץ, יוכלו

לעשות

זאת בתנאי שהעבודה מתבצעת מול תלושי משכורות והתלוש מועבר

לקיבוץ כל

חודש. (נספח א').

3.4. יום לשכת גיוס ויום מחלה (באישור רפואי) – כדין לימודים. במקרה ויום זה

נופל על יום

עבודה הוא נרשם במכסה. במקרה של מחלה או פציעה ממושכת (יותר

מחודש)

יחשבו לזכות הנער סך השעות הממוצע לקבוצת הגיל, בהתאם לתקופת

המחלה.

#### 4. שכר עבודה

4.1. שכר העבודה יהיה עפ"י שכר נוער ויתעדכן בהתאם לשינויים במשק.

4.2. גובה השכר (נכון לתחילת 2017):

עלות לשעה	
20.23	עד גיל 16
21.68	עד גיל 17
23.99	עד גיל 18

4.3. שכר עבודת הנער ישמש למטרות הבאות: קרן ייעודית (פולין ורישיון)

ואגרת נעורים

4.4. שכר העבודה יועבר לקרן ייעודית, ללא כל קשר לתקציב האישי של הנער,

אותו הוא

מקבל בגין הוריו.

4.5. קרן ייעודית – תשמש לרישיון נהיגה + פרויקט פולין. במידה ויחליט הנער

לא לקחת

חלק בפרויקט מסוים\*: 1. רישיון נהיגה- יעבור הסכום

לתקציבו. 2. פרויקט פולין

– יועבר הסכום לקופת חברת הנעורים. סכום הקרנות הוא נגזרת של

מכסת שעות החובה השנתיות x שכ"ע ומצטבר משנה לשנה.

\* במידה ויקבל את ההחלטה לפני סיום המכסה, יופחתו לו השעות

באופן יחסי.

4.6. אגרת חברת הנעורים – אגרה זו תממן את הפעילויות החברתיות של

חברת הנעורים

(לא כולל שכר עבודת המדריכים, מועדון ואחזקתו, שכר לימוד, חוגים,

טיפול פסיכולוגי

וכדומה).

4.7. שעות העבודה של הנערים ידווחו על בסיס שעתי ע"י הנערים, במערכת

הדיווח הנהוגה

בקיבוץ (חכמולוג). דיווח עדכני במועד יהווה תנאי לתשלום התמורה

מהענפים לקהילה

והעברתה לקרן האישית ולאגרת חברת הנעורים.

בסוף כל חודש יקבל הנער דו"ח עבודה. באחריות הנער לבדוק את

שעות הנכחות ולתקן

בהתאם לצורך. על הנער להחתיים את מרכז הענף/הממונה על-ידו

ולהחזיר את דו"ח העבודה

לשירי פרידמן.

5. שעות נוספות ושעות חוסר

5.1. נער/ה שיעבדו מעבר למכסה השנתית, יוכל להעביר עד 50 שעות

למכסת השעות של

השנה הבאה, או ככסף לתקציב הוריו, מעבר ל-50 השעות יוכל הנער להמשיך

לעבוד

בענף שלו ולקבל את השכר לתקציב הוריו.

5.2. בהתאם להסדר תורנויות בתשלום לחברים הנהוג בקיבוץ, נער רשאי לעבוד במקומות המוסכמים ולקבל תמורה כספית אישית ע"פ הנוהל הקיים בקיבוץ, וכל זאת לאחר קבלת אישור מרכזת החינוך ובתנאי שמילא את חובותיו (מכיתה י' ומעלה).

5.3. נערים שלא ימלאו את מכסת שעות העבודה השנתיות, ידרשו להשלים שעות אלו בשנה לאחר מכן, למעט מקרים בהם קיימים אילוצים מוצדקים שידונו בצוות הסדר עבודת הנוער.

5.4. נער/ה שסיים את תקופת שהותו בחברת הנוערים ולא מלא את מכסת שעות העבודה ו/או את חובת עבודתו, יחויב בתקציבו בסכום הכספי .

6. הדרכה בתנועה

6.1. הקיבוץ רואה ערך ליציאה למסלול הדרכה בתנועה. לסמינר מד"צים חשיבות רבה בהעצמה אישית של בני הנוער, והכנה לקראת הדרכה בתנועה.

6.2 . סמינר המד"צים / המש"צים ימומן ע"י החינוך החברתי. נער שייכנס למסלול הדרכה בתנועה,

בקיבוץ או באזור, יקבל החזר של שעות עבור ימי הסמינר עד ל-60 שעות. נער שיבחר לא

להיכנס למסלול הדרכה, לא יקבל שעות עבודה עבור הסמינר.

6.3. ההדרכה בתנועה (הפעולות וזמן ההכנה) במשך שנת הלימודים הינה בהתנדבות.

6.4. הדרכת מפעלי התנועה בחופשות תחשב כימי עבודה באישור רכזת החינוך החברתי.